

La Oficina de Derechos Humanos del Distrito de Columbia ejecuta el cumplimiento de la Ley de Derechos Humanos promulgada por las autoridades del mismo Distrito, con la cual se hace ilegal la discriminación fundada en 20 rasgos personales de quienes viven, trabajan o visitan D.C.

La Ley de Derechos Humanos de D.C prohíbe la discriminación en el empleo, habitación, accesibilidad a áreas y servicios públicos, e instituciones educativas, en D.C, y establece expresamente la protección de los siguientes rasgos:

1. **Raza:** clasificación o asociación fundada en la etnia de las personas o sus ancestros
2. **Color:** color de piel, tez
3. **Religión:** sistema de creencias, que puede o no incluir la espiritualidad
4. **Nacionalidad de origen:** referida al área o país de proveniencia de los ancestros de una persona
5. **Sexo:** agénero de la persona; incluye acoso sexual y el derecho a lactar que tiene la mujer durante la maternidad
6. **Edad:** 18 años y más edad
7. **Estado civil:** Casado (incluye a los casados con persona del mismo sexo), soltero, en unión libre o concubino, divorciado, separado y viudo
8. **Apariencia personal:** apariencia exterior, depende de los requerimientos o estándares de vestimenta relacionados con un determinado negocio
9. **Orientación sexual:** homosexualidad, heterosexualidad, y bisexualidad
10. **Identidad de género o su expresión:** identidad de género, apariencia, actitud, expresión corporal o conducta diferente a la que corresponde con el género de nacimiento
11. **Responsabilidades familiares:** apoyar o mantener a una persona en una relación de dependencia, incluye, sin restricción, hijos, nietos y padres
12. **Militancia o afiliación política:** pertenecer o apoyar a un partido político
13. **Discapacidad:** impedimento físico o mental que limite sustancialmente a una persona a realizar una o varias actividades esenciales de la vida diaria (incluye VIH/SIDA)

Rasgos que también protege ésta ley con respecto a la discriminación, y cuya aplicación queda sujeta a ciertas áreas de la manera siguiente:

14. **Matriculación (aplicable a habitación, empleo y accesibilidad a áreas públicas):** Matricularse a una Universidad o Colegio Universitario o cualquier tipo de escuela secundaria
15. **Estado familiar (aplicable a habitación, accesibilidad a áreas públicas e instituciones educativas):** Un padre o guardián de niños menores de 18 años
16. **Información genética (aplica al empleo y al accesibilidad a áreas públicas):** Tu DNA o historia familiar que provea información referida a la predisposición o posibilidad de desarrollar una enfermedad
17. **Proveniencia de ingresos (aplicable a habitación, y accesibilidad a áreas públicas):** proveniencia de los ingresos económicos de una persona
18. **Lugar de residencia o empleo (aplica en habitación, y accesibilidad a áreas públicas):** ubicación geográfica del hogar o trabajo
19. **Estado de víctima de violencia intrafamiliar (aplica en habitación):** referido a la persona que ha sido víctima de violencia doméstica, abuso sexual e intimidación o acoso.
20. **Información referente al crédito (se aplica solo para empleo):** cualquier información escrita, oral u otro tipo de comunicación referente al historial y capacidad de crédito, solvencia económica o estado financiero de un empleado.
21. **El estatus de víctima o familiar de una víctima de Violencia Doméstica, Agresión Sexual, o Acoso* (se aplica solo para empleo):** una persona o familiar quien haya sido víctima de violencia doméstica, una agresión sexual o acoso.

Esta dos categorías de discriminación se hará efectivo desde el primero de octubre del 2019. Por favor, es importante destacar que esta definición no está limitada.