

《小费薪资员工公平修正法案》

接收小费？享受权利！
了解您在哥伦比亚特区的权利



接收小费作为薪资的雇员之权利和福利

《小费薪资员工公平修正法案》(TWWF) 要求在哥伦比亚特区雇用收小费员工的雇主告知雇员其权利和福利。提供这些权利的一些法律由人权办公室 (OHR) 负责执行，其他则由就业服务部(DOES) 负责执行。

由哥伦比亚特区人权办公室执行法律规定的工人权利

- 依据《哥伦比亚特区人权法案》(DC Human Rights Act) 规定的受保护特征，在工作场所不遭受歧视；
- 在工作场所不遭受骚扰，包括性骚扰；
- 如果符合资格和条件，并为拥有 20 名或以上雇员的受保雇主工作，可以申请和使用无薪家庭假和医疗假；
- 为参加孩子学校的相关活动而请假；
- 由于宗教原因、残疾或与怀孕有关的医疗状况，在工作场所获得合理便利条件；
- 依照《全民带薪休假法案》(Universal Paid Leave Act) 规定，不遭受干扰和报复；
- 不因讨论或行使任何这些权利而遭到雇主的报复；以及
- 向哥伦比亚特区 OHR 提出工作场所人权遭到侵犯的投诉。
- 如果您遇到与这些权利有关的问题，请向 OHR 进行投诉

依据 DOES 执行的法律，您还有如下有关工资和工时的权利：

- 至少获得最低工资；
- 按时获得工资；
- 接收详细的工资条；
- 累积和使用带薪病假和安全假；
- 依照《全民带薪休假法案》(Universal Paid Leave Act) 规定，因某些符合条件的事件而获得带薪休假；
- 获得与工作有关的疾病或伤害赔偿；以及
- 向 DOES 提出违反工作场所薪资的投诉。

如果您遇到与这些权利有关的问题，请联系 DOES 工资工时办公室 (Office of Wage-Hour)，电话为(202) 671-1880，或访问 does.dc.gov（提出诉求）。

针对雇主的张贴和通知要求

雇主必须在所有雇员都能看到的地方张贴这些通知并对其进行维护，如休息室，并向所有雇员分发其反性骚扰政策，包括如何向 OHR 提出性骚扰投诉。

如何向人权办公室 (OHR) 提出侵权投诉

如果您认为私营部门的雇主非正当拒绝或侵犯了任何这些权利和福利，包括性骚扰投诉，您可以在事件发生后一年内向 OHR 提出投诉；您只需扫描右侧二维码来完成问卷，或访问我们的网站 ohr.dc.gov/service/file-discrimination-complaint 将投诉提交给 OHR。

有关 OHR 流程的问题也可以通过拨打电话：(202) 727-4559 来寻求解答

有关 DOES 流程的问题也可以通过拨打电话：(202) 671-1880 来寻求解答

有关 OHR 裁决的投诉类型的询问，请给 OHR 发送电子邮件：ohr@dc.gov，或经 tipsdc@dc.gov 来提交匿名举报。

