



팁 임금 근로자 공정성 개정법

팁으로 임금을 받으십니까? 그렇다면, 여러분의 권리를 행사하십시오!

임금으로 팁을 받는 피고용인의 권리 및 혜택

팁 임금 근로자 공정성 개정법(Tipped Wage Workers Fairness Amendment Act, TWWF)에 따라, DC 에서 임금으로 팁을 받는 개인을 고용하는 고용주는 해당 피고용인에게 관련 권리와 혜택에 대해 알려야 합니다. 이러한 권리를 규정하는 법률 중 일부는 인권사무국(Office of Human Rights, OHR)에서, 기타 법률은 고용부(Department of Employment Services, DOES)에서 시행합니다.

D.C. 인권사무국이 시행하는 법률에 따른 근로자의 권리

- DC 인권법(DC Human Rights Act, HRA)의 보호 특성(protected trait)에 따라 직장 내에서 차별을 받지 않을 권리
- 성희롱을 포함한 직장 내 괴롭힘을 받지 않을 권리
- 자격 조건에 부합하고, 20 명 이상의 피고용인이 있는 보장 대상 고용주를 위해 일하는 경우, 무급 가족 휴가 및 병가를 요청하고 사용할 권리
- 자녀의 학교 관련 활동에 참석하기 위해 휴가를 요청할 권리
- 종교적 이유, 장애 또는 임신과 관련한 의학적 상태에 대해 직장에서 합당한 편의를 제공받을 권리
- 보편적 유급 휴가법(Universal Paid Leave Act, UPLA)에 따라 간섭 및 보복을 받지 않을 권리
- 이러한 권리를 논의하거나 행사하는 것으로 인해 고용주에게 보복을 받지 않을 권리
- DC Office of Human Rights(OHR)에 직장 인권 침해에 대한 불만을 제기할 권리
- 이러한 권리와 관련한 문제가 발생할 경우, OHR 에 불만을 제기하십시오.

DOES 에서 시행하는 법률에 따라 다음과 같은 임금 및 근무 시간 관련 권리도 행사할 수 있습니다.

- 최소한의 최저 임금을 받을 권리
- 제때 임금을 받을 권리
- 구체적인 임금 지급명세서를 받을 권리
- 유급 병가 및 안전을 위한 휴가를 모아 두었다가 사용할 권리
- Universal Paid Leave Act 에 따라 자격이 되는 특정 상황에 대해 유급 휴가를 받을 수 있는 권리
- 업무 관련 질병 또는 부상에 대해 보상 받을 권리
- Department of Employment Services 에 직장의 임금 위반에 대한 불만을 제기할 권리

이러한 권리와 관련된 문제가 발생할 경우, DOES 임금 및 근로시간 담당 사무국(Office of Wage-Hour)으로 전화 (202)671-1880 번 또는 does.dc.gov(file a claim(이의 제기))로 문의하십시오.

고용주 게시 및 통지 요건

고용주는 휴게실 등 모든 피고용인이 이용할 수 있는 장소의 눈에 잘 띄는 곳에 해당 통지를 게시하고 유지해야 하며, 모든 피고용인에게 OHR 에 성희롱과 관련된 불만을 제기하는 방법을 포함한 성희롱 방지 정책을 알려야 합니다.

인권사무국(OHR)에 위반 신고서를 제출하는 방법

민간 부문의 고용주가 성희롱을 비롯해서 이러한 권리와 혜택을 부당하게 거부하거나 위반했다고 생각할 경우에는 해당 사건 발생 후 1 년 이내에 OHR 에 불만을 제기할 수 있습니다. 오른쪽의 QR 코드를 스캔하여 접수 질문지를 작성하거나, OHR 당국 웹사이트(ohr.dc.gov/service/file-discrimination-complaint)에서 해당 질문지를 작성하고 제출하십시오.

OHR 에 절차에 대한 질문은 (202)727-4559 번으로도 문의하실 수 있습니다.

DOES 절차에 대한 질문은 (202)671-1880 번으로도 문의하실 수 있습니다.

OHR 이 심사하는 불만 제기 유형은 OHR 에 이메일 ohr@dc.gov 로 문의하시거나, 익명으로 이메일 tipsdc@dc.gov 에 문의하십시오.

