



## 팁 임금 근로자 공정성 개정법

팁으로 임금을 받으십니까? 그렇다면, 여러분의 권리를 행사하십시오!

### 임금으로 팁을 받는 피고용인의 권리 및 혜택

팁 임금 근로자 공정성 개정법(Tipped Wage Workers Fairness Amendment Act, TWWF)에 따라, DC 에서 임금으로 팁을 받는 개인을 고용하는 고용주는 해당 피고용인에게 관련 권리와 혜택에 대해 알려야 합니다. 이러한 권리를 규정하는 법률 중 일부는 인권사무국(Office of Human Rights, OHR)에서, 기타 법률은 고용부(Department of Employment Services, DOES)에서 시행합니다.

### D.C. 인권사무국이 시행하는 법률에 따른 근로자의 권리

- DC 인권법(DC Human Rights Act, HRA)의 보호 특성(protected trait)에 따라 직장 내에서 차별을 받지 않을 권리
- 성희롱을 포함한 직장 내 괴롭힘을 받지 않을 권리
- 자격 조건에 부합하고, 20 명 이상의 피고용인이 있는 보장 대상 고용주를 위해 일하는 경우, 무급 가족 휴가 및 병가를 요청하고 사용할 권리
- 자녀의 학교 관련 활동에 참석하기 위해 휴가를 요청할 권리
- 종교적 이유, 장애 또는 임신과 관련한 의학적 상태에 대해 직장에서 합당한 편의를 제공받을 권리
- 보편적 유급 휴가법(Universal Paid Leave Act, UPLA)에 따라 간섭 및 보복을 받지 않을 권리
- 이러한 권리를 논의하거나 행사하는 것으로 인해 고용주에게 보복을 받지 않을 권리
- DC Office of Human Rights(OHR)에 직장 인권 침해에 대한 불만을 제기할 권리
- 이러한 권리와 관련한 문제가 발생할 경우, OHR 에 불만을 제기하십시오.

### DOES 에서 시행하는 법률에 따라 다음과 같은 임금 및 근무 시간 관련 권리도 행사할 수 있습니다.

- 최소한의 최저 임금을 받을 권리
- 제때 임금을 받을 권리
- 구체적인 임금 지급명세서를 받을 권리
- 유급 병가 및 안전을 위한 휴가를 모아 두었다가 사용할 권리
- Universal Paid Leave Act 에 따라 자격이 되는 특정 상황에 대해 유급 휴가를 받을 수 있는 권리
- 업무 관련 질병 또는 부상에 대해 보상 받을 권리
- Department of Employment Services 에 직장의 임금 위반에 대한 불만을 제기할 권리

이러한 권리와 관련된 문제가 발생할 경우, DOES 임금 및 근로시간 담당 사무국(Office of Wage-Hour)으로 전화 (202)671-1880 번 또는 [does.dc.gov](https://does.dc.gov)(file a claim(이의 제기))로 문의하십시오.

## 고용주 게시 및 통지 요건

고용주는 휴게실 등 모든 피고용인이 이용할 수 있는 장소의 눈에 잘 띄는 곳에 해당 통지를 게시하고 유지해야 하며, 모든 피고용인에게 OHR 에 성희롱과 관련된 불만을 제기하는 방법을 포함한 성희롱 방지 정책을 알려야 합니다.

## 인권사무국(OHR)에 위반 신고서를 제출하는 방법

민간 부문의 고용주가 성희롱을 비롯해서 이러한 권리와 혜택을 부당하게 거부하거나 위반했다고 생각할 경우에는 해당 사건 발생 후 1 년 이내에 OHR 에 불만을 제기할 수 있습니다. 오른쪽의 QR 코드를 스캔하여 접수 질문지를 작성하거나, OHR 당국 웹사이트([ohr.dc.gov/service/file-discrimination-complaint](http://ohr.dc.gov/service/file-discrimination-complaint))에서 해당 질문지를 작성하고 제출하십시오.

OHR 에 절차에 대한 질문은 (202)727-4559 번으로도 문의하실 수 있습니다.

DOES 절차에 대한 질문은 (202)671-1880 번으로도 문의하실 수 있습니다.

OHR 이 심사하는 불만 제기 유형은 OHR 에 이메일 [ohr@dc.gov](mailto:ohr@dc.gov) 로 문의하시거나, 익명으로 이메일 [tipsdc@dc.gov](mailto:tipsdc@dc.gov) 에 문의하십시오.

