

Đạo Luật Sửa Đổi Về Sự Công Bằng Đối Với Người Lao Động Nhận Tiền Lương Típ

*Quý vị nhận tiền tips? Quý Vị Có Quyền!
Biết Về Các Quyền Của Quý Vị ở DC*



CÁC QUYỀN VÀ LỢI ÍCH ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG NHẬN TIỀN TÍP DƯỚI DẠNG TIỀN LƯƠNG

Đạo Luật Sửa Đổi Về Sự Công Bằng Đối Với Người Lao Động Nhận Tiền Lương Típ (TWWF) yêu cầu các chủ lao động của DC thuê các cá nhân nhận tiền tips như là tiền lương phải thông báo cho nhân viên về các quyền và lợi ích của họ. Một số luật cung cấp các quyền này được thực thi bởi Văn Phòng Nhân Quyền (OHR) và những luật khác được thực thi bởi Sở Dịch Vụ Việc Làm (DOES).

CÁC QUYỀN CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG THEO LUẬT ĐƯỢC THỰC THI BỞI VĂN PHÒNG NHÂN QUYỀN D.C.

- Không bị phân biệt đối xử tại nơi làm việc dựa trên các đặc điểm được bảo vệ theo Đạo Luật Nhân Quyền DC;
- Không bị quấy rối tại nơi làm việc, bao gồm quấy rối tình dục;
- Được quyền Yêu cầu và sử dụng chế độ nghỉ phép vì lý do gia đình và ý tế không được trả lương nếu đủ điều kiện và tiêu chuẩn và đang làm việc cho một chủ lao động có từ 20 nhân viên trở lên được quy định trong luật này;
- Được quyền Yêu cầu nghỉ phép để tham gia các hoạt động liên quan đến trường học của trẻ;
- Được cung cấp biện pháp hỗ trợ đặc biệt tại nơi làm việc vì lý do tôn giáo, tình trạng khuyết tật hoặc các tình trạng y tế liên quan đến thai kỳ;
- Không bị cản trở và trả đũa theo Đạo Luật Nghỉ Phép Có Trả Lương Tổng Thể;
- Không bị chủ lao động trả đũa vì đã thảo luận hoặc thực hiện bất kỳ quyền nào trong số các quyền này; và
- Được quyền Nộp đơn khiếu nại về hành vi vi phạm nhân quyền tại nơi làm việc với Văn Phòng Nhân Quyền DC (OHR.)
- Nếu quý vị gặp phải các vấn đề liên quan đến các quyền này, hãy gửi đơn khiếu nại tới OHR

Quý vị cũng có Các Quyền Về Tiền lương và Giờ Làm theo luật do DOES thực thi:

- Được trả ít nhất bằng mức lương tối thiểu;
- Được trả lương đúng hạn;
- Được nhận được cuống phiếu lương chi tiết;
- Cộng dồn và sử dụng ngày nghỉ ốm và nghỉ phép vì lý do an toàn có trả lương;
- Có thể được nghỉ phép có trả lương cho một số sự kiện đủ điều kiện theo Đạo Luật Nghỉ Phép Có Trả Lương Tổng Thể;
- Được bồi thường cho các bệnh và chấn thương liên quan đến công việc; và
- Nộp đơn khiếu nại về hành vi vi phạm tiền lương tại nơi làm việc đến Sở Dịch Vụ Việc Làm (DOES.)

Nếu quý vị gặp các vấn đề liên quan đến các quyền này, hãy liên hệ với Văn Phòng Tiền Lương-Giờ Làm của DOES theo số (202) 671-1880 hoặc truy cập does.dc.gov (nộp đơn khiếu nại).

CÁC YÊU CẦU ĐỐI VỚI VIỆC ĐĂNG TIN VÀ THÔNG BÁO TUYÊN DỤNG

Chủ lao động phải đăng và duy trì những thông báo này ở vị trí dễ thấy mà tất cả nhân viên đều có thể nhìn thấy được, chẳng hạn như phòng nghỉ và thông báo chính sách về chống quấy rối tình dục của họ cho tất cả nhân viên, bao gồm cả cách gửi đơn khiếu nại về hành vi quấy rối tình dục với OHR.

CÁCH NỘP ĐƠN KHIẾU NẠI VỀ HÀNH VI VI PHẠM VỚI VĂN PHÒNG NHÂN QUYỀN (OHR)

Nếu quý vị cho rằng chủ lao động trong khu vực tư nhân đã từ chối hoặc vi phạm một cách sai trái bất kỳ quyền và lợi ích nào trong số các quyền và lợi ích này, bao gồm cả một cáo buộc về hành vi quấy rối tình dục, quý vị có thể gửi đơn khiếu nại đến OHR trong vòng một năm sau khi vụ việc xảy ra; quý vị chỉ cần hoàn thành bảng câu hỏi thu thập bằng cách scan Mã QR ở bên phải hoặc truy cập trang web của chúng tôi và gửi cho OHR tại [ohr.dc.gov/ service/file-discrimination-complaint](https://ohr.dc.gov/service/file-discrimination-complaint).

Các thắc mắc về quy trình của OHR cũng có thể được giải đáp qua điện thoại theo số (202) 727-4559

Các thắc mắc về quy trình của DOES cũng có thể được giải đáp qua điện thoại theo số (202)671-1880

Nếu quý vị có các câu hỏi liên quan đến các loại khiếu nại mà OHR phân xử, hãy gửi email cho OHR tại ohr@dc.gov, hoặc gửi một email báo cáo ẩn danh tới tipsdc@dc.gov.

