FAMILY PROTECTIONS & RESOURCES

如果您怀有身孕、育有新生儿和/或正在进行哺乳/母乳喂养，了解这些哥伦比亚特区法律至关重要。

哥伦比亚特区政府带薪家事假（“PFL”）适用于在哥伦比亚特区工作的私营部门雇员。自 2022 年 10 月 1 日开始，*PFL 将支付您的部分收入，每年长达 12 周，以便您与新生儿相处、照顾有严重健康问题的家庭成员，或照料您自己的严重健康问题。PFL 规定的育儿假适用于新生儿、收养、寄养孩子的父母以及您合法为之承担父母责任的孩子。

产前福利
除了上述育儿福利外，如果您怀有身孕，PFL 还将为您提供每年长达两（2）周的带薪休假，以接受与您孕期有关的医疗护理。有关如何申请的更多信息，请访问 dcpaidfamilyleave.dc.gov 或扫描二维码。

*于 2022 年 10 月 1 日之前提出的申领，无权享受延期休假。

《哥伦比亚特区人权法》(DC Human Rights Act) 和其他法律保护吸奶、哺乳或母乳喂养婴儿的公共和私营部门雇员。雇主必须做出合理的努力，以：

a. 为员工提供合理的每日无薪休息时间，以便其挤奶；以及
b. 提供干净卫生的空间，而非卫生间或厕所隔间，供员工私下安全地挤奶。

此外，《保护怀孕员工公平法》（“PPWFA”）要求雇主为因怀孕、分娩、母乳喂养/哺乳或相关医疗状况而使履行工作职责的能力受到限制的雇员提供合理的便利。

如果您觉得您因怀孕、分娩或挤奶而受到不公平的待遇，您可以通过扫描二维码联系人权办公室：www.ohr.dc.gov，或拨打 (202) 727-4559。

District of Columbia Breastfeeding Coalition
DOES DISTRICT OF COLUMBIA DEPARTMENT OF EMPLOYMENT SERVICES
Office of Human Rights DISTRICT OF COLUMBIA
WE ARE AMERICA DC GOVERNMENT OF THE DISTRICT OF COLUMBIA MURIEL BOWSER, MAYOR