

አዲስ የCOVID-19/ኮሮናቫይረስ ምክንያት እረፍት መውጣት



- ጊዜያዊ “አዲስ የCOVID-19/ኮሮናቫይረስ የእረፍት ጊዜ መውሰድ” በዲሲ የቤተሰብ እና የህክምና የእረፍት መውጣት ሕግ(DCFMLA) የሥራ ቦታ ልጥፍ- በጃኗሪ 14, 2022 የተሻሻለ

ይህ የኮሮናቫይረስ/COVID-19 ምክንያት እረፍት መውጣት ማስታወቂያ በኮሎምቢያ ዲስትሪክት ውስጥ 20 ወይም ከዚያ በላይ ሠራተኞች ያላቸው አሰሪዎች ላይ ተግባራዊ ይሆናል።

የተፈጻሚነት ቀን፡ ኖቨምበር 5, 2021

ርእስ

1. ከኖቨምበር 5, 2021 ጀምሮ፣ 20 ወይም ከዚያ በላይ ሰራተኞች ላለው አሰሪ ለ30 ቀናት የሰራ ሰራተኛ ከሚከተሉት ምክንያቶች ለአንዱ ብሎ እስከ 16 ሳምንታት አዲስ የኮሮናቫይረስ/COVID-19 ምክንያት የእረፍት መውጣት ጊዜን (የD.C. ኮድ § 32-502.01 ስሪት፣ በኖቨምበር 18, 2021 የጻደቀ) ሊጠቀም ይችላል፡
 - a. ፖዘቲቭ የሆነ የምርመራ ውጤት – ሰራተኛው ለኮሮናቫይረስ/COVID-19 ተመርምሮ ፖዘቲቭ ከሆነ ወይም ሰራተኛው ቤት የሚጋራ ለኮሮናቫይረስ/COVID-19 ተመርምሮ ፖዘቲቭ ለሆነ የቤተሰብ አባል ወይም ግለሰብ እንክብካቤ እየሰጠ ከሆነ እና የጤና መምሪያ መመሪያዎች መሰረት ኪራንታይን መግባት ያለበት ሰራተኛ።
 - b. ራስን ለብቻ ማግለል ወይም ኪራንታይን – ሰራተኛው በኮቪድ/COVID-19 ምክንያት ራሱን ለብቻ ማውጣት ወይም ኪራንታይን መግባት እንዳለበት ከጤና እንክብካቤ አቅራቢ ምክረ-ሀሳብ ከደረሰው ወይም ከአሰሪ ትዕዛዝ ከተሰጠው፣ ሰራተኛው ወይም ሰራተኛው አብሮት ቤት የሚጋራ ግለሰብ ከኮቪድ/COVID-19 ለሚመጣ ከባድ ህመም ከፍተኛ ስጋት ውስጥ በመሆናቸው ምክንያትን ጨምሮ።
 - c. ለሌሎች እንክብካቤ መስጠት – ሰራተኛው ለቤተሰብ አባል ወይም ሰራተኛው አብሮት ቤት ለሚጋራው ግለሰብ፣ በጤና መምሪያ፣ የጤና እንክብካቤ አቅራቢ፣ ወይም የቤተሰብ አባል ወይም የግለሰብ ትምህርት ቤት ወይም የልጅ እንክብካቤ አቅራቢ ትዕዛዝ ወይም ፖሊሲ መሰረት ራሳቸውን ለብቻ ማውጣት ወይም ኪራንታይን ውስጥ ያሉ፣ እንክብካቤ መስጠት ካለበት
 - d. የልጅ እንክብካቤ መዘጋት – ሰራተኛው ትምህርት ቤቱ ወይም የእንክብካቤ ቦታ ለተዘጋበት ልጅ ወይም የልጅ እንክብካቤ አቅራቢው በኮቪድ/COVID-19 ምክንያት ለሰራተኛ የማይገኝበት ልጅ እንክብካቤ ማድረግ ካለበት።
2. **ማረጋገጫ** – አሰሪ ተገቢ የፍላጎት ማረጋገጫን ሊጠይቅ ይችላል፣ የሚከተለውን ዓይነት፡
 - a. ቀን የተጻፈበት የምርመራ ውጤት
 - b. በጤና እንክብካቤ አቅራቢ የተፈረመ እና ቀን ያለው መግለጫ
 - c. የመታዘዝ አስፈላጊነትን የሚያሳይ የጤና መምሪያ መመሪያ እና ሰነድ ቅጂ
 - d. የልጅ እንክብካቤ ተቋም ፖሊሲ ወይም ከተቋሙ የተጻፈ መግለጫ ቅጂ።
3. **የቅድመ ማስታወቂያ** – ሰራተኛ በሚቻልበት ጊዜ የቅድመ ማስታወቂያን ማቅረብ አለበት፣ ወይም ካልሆነ የእረፍት መውጣት አስፈላጊነት ከታሰበ በኋላ በተቻለ ፍጥነት።
4. **ክፍያ የማይፈጸምበት እረፍት መውጣት** – አዲስ የኮቪድ/COVID-19 እረፍት መውጣት ክፍያ አይፈጸምበትም፣ ግን አንድ ሰራተኛ የ16-ሳምንት መብት ላይ የሚቆጠረው የተጠራቀመ ክፍያ የሚፈጸምበት የእረፍት መውጣትን ሊጠቀም ይችላል።
5. **ቅጣቶች** – የኮቪድ/COVID-19 እረፍት መውጣት ድንጋጌዎችን መጠስ በዲሲ ኮድ § 32-509 ከተዘረዘሩት የኪሳራ ክፍያዎች በተጨማሪ በአንድ ጥሰት የ \$1000 የፍትሀብህረ ቅጣትን ሊያስከትል ይችላል።
6. **ተፈጻሚ የሚሆንበት ቀን** – አዲስ የኮቪድ/COVID-19 እረፍት መውጣት ከኖቨምበር 5, 2021 ጀምሮ ይኖራል።

(በሚቀጥለው ገጽ ላይ የቀጠለ)

የአሰሪ የመለጠፍ መስፈርቶች

በዲስትሪክቱ ውስጥ 20 ወይም ከዚያ በላይ ሰራተኞች ያላቸው አሰሪዎች ይህን የኮቪድ/COVID-19 የእረፍት መውጣት ማስታወቂያን ጎልቶ የሚታይበት በታ መለጠፍ እና መጠበቅ አለባቸው። ይህን ማስታወቂያ በፍላጎቱ ሳይለጥፍ የቀረ አሰሪ፣ አሰሪው ማስታወቂያውን መለጠፍ ላልቻለበት እያንዳንዱ ቀን እስከ \$100 ቅጣት እንዲከፍል ሊታዘዝ ይችላል።

በተደጋጋሚ የሚጠየቁ ጥያቄዎች

OHR አዲስ የኮቪድ/COVID-19 የእረፍት መውጣት ድንጋጌዎች ላይ የትርጓሜ መመሪያ አውጥቷል፣ በተደጋጋሚ ለሚጠየቁ ጥያቄዎች የሚሆኑ መልሶች ጋር፣ እዚህ መገኘት ይችላል፣ ohr.dc.gov/page/OHRGuidance።

የጥሰት ቅሬታን ማቅረብ

አሰሪ አግባብ ባልሆነ ሁኔታ “አዲስ የኮቪድ/COVID-19 የእረፍት መውጣት”፣ የቤተሰብ ጉዳይ የእረፍት መውጣት እንደከለከለዎት ወይም በዚህ ደንብ ስር እንደተበቀለዎት ካሙኑ፣ ክስተቱ ከተፈጸመ በአንድ ዓመት ውስጥ ለሰብዓዊ መብቶች ቢሮ (OHR) ቅሬታ ማቅረብ ይችላሉ። ቅሬታ ለማቅረብ፣ ohr.dc.gov ይጎብኙ እንዲሁም የOHR ሂደት የሚመለከቱ ጥያቄዎች በስልክ በ (202) 727-4559 ሊመለሱ ይችላሉ።