

El Acta de Enmienda de Revisión Imparcial de 2014 del Distrito de Columbia (por sus siglas en inglés "District of Columbia Fair Screening Amendment Act of 2014") prohíbe a los empleadores del distrito con 11 o más empleados que hagan preguntas sobre arrestos, acusaciones penales o condenas penales en una solicitud de trabajo, o durante el proceso de una entrevista (se aplican excepciones).* Si a usted le piden información acerca de antecedentes penales en una solicitud, por favor llene este formulario. Para presentar una queja sobre una supuesta violación durante el proceso de la entrevista o después de que una oferta de trabajo condicional es revocada, por favor llene el "Formulario de Queja Relacionado con la Entrevista de Trabajo (Tipo B)". Más información sobre esta ley está disponible. Visite o llame a la Oficina de Derechos Humanos, o la página web: ohr.dc.gov/page/returningcitizens. Los campos con asteriscos (**) son obligatorios.

Jurisdicción

Para presentar una queja, la supuesta violación debe cumplir los siguientes criterios (por favor, marque las casillas requeridas): **

- Occurrió en el Distrito de Columbia o está relacionado con un puesto de trabajo en el Distrito de Columbia.
Occurrió en o después del 17 de diciembre de 2014, la fecha de vigencia de la ley.
El empleador tiene 11 o más empleados.

Información del Demandante (denunciante)

Nombre**

Dirección

Número de teléfono preferido

Email (correo electrónico)

Lenguaje Preferido

Necesita algún tipo de adaptación o ajuste razonable? **

- Sí No

En caso afirmativo, por favor explique aquí:

Información Sobre el Incidente

Fecha del Incidente**

Nombre de la Empleador (Empresa)**

Dirección del Empleador**

Teléfono del Empleador**

Puesto que solicito (si esta especificada)

Qué tipo de aplicación o solicitud?

- Por internet
En Papel
Otro (por favor especifique)

Proporcione hipervínculo (link) a la aplicación (opcional):

¿Cómo te enteraste de la Oficina de Derechos Humanos (marque todo lo que corresponda)?

- Familia o Amigos Gobierno de DC o 311 Aviso de OHR Pagina web de OHR
Comunicación social Volante de OHR Abogado/Clinica Legal Organización comunitaria
Evento o entrenamiento Otro:

* Existen excepciones para los empleadores adonde la ley requiere que se consideren los antecedentes penales del solicitante: cuando una posición se designa para incentivar el empleo de las personas con antecedentes penales; y los que proveen programas o servicios a menores de edad o adultos vulnerables.