

El Acta de Enmienda de Revisión Imparcial de 2014 del Distrito de Columbia ley (por sus siglas en inglés “District of Columbia Fair Screening Amendment Act of 2014”) prohíbe a las empresas (empleadores) del distrito con 11 o más empleados que hagan preguntas sobre arrestos, acusaciones penales o condenas penales en una solicitud de trabajo, o durante el proceso de una entrevista (se aplican excepciones)\*. **Si le hacen preguntas acerca de antecedentes penales en una entrevista o si usted cree que su oferta de trabajo condicional fue revocada incorrectamente o acción adversa fue indebidamente tomado debido a su condena penal(es), por favor llene este formulario.** Para presentar una queja sobre una supuesta violación en la solicitud de trabajo por favor obtenga y llene el “Formulario Para Quejas Relacionada con la Solicitud de Trabajo (Tipo A)”. Más información sobre esta ley está disponible. Visite o llame la Oficina de Derechos Humanos, o la página web: [ohr.dc.gov/page/returningcitizens](http://ohr.dc.gov/page/returningcitizens). Los campos con asteriscos (\*\*) son obligatorios.

## Jurisdicción

Para presentar una queja, la supuesta violación debe cumplir los siguientes criterios (por favor, marque las casillas requeridas): \*\*

- Ocurrió en el Distrito de Columbia o está relacionado con un puesto de trabajo en el Distrito de Columbia.
- Ocurrió en o después del 17 de diciembre de 2014, la fecha de vigencia de la ley.
- El empleador tiene 11 o más empleados.

## Información del Demandante (denunciante)

Nombre Preferido\*\*

Dirección

Número de teléfono preferido

Segundo número de teléfono (opcional)

Correo electrónico (Email)

Lenguaje Preferido

¿Necesita algún tipo de adaptación? \*\*

- Sí  No

En caso afirmativo, por favor explique aquí:

## Información sobre el incidente

Fecha de Supuesta Violación\*\*

Puesto que se solicitó\*\*

¿El empleador preguntó acerca de? \*\*

- Arresto(s)
- Acusación Penal(s)
- Convicción Penal(s)
- Información general de antecedentes criminales
- Otro (especificar):

¿Recibió una oferta de trabajo condicional? \*\*

- Sí  No

En caso afirmativo, ¿fue revocada?

- Sí  No

Si se revocó, le dieron una razón?

- Sí  No

En caso afirmativo, ¿qué razón se le dieron?

\* Existen excepciones para las empresas (empleadores) adonde la ley requiere que se consideren los antecedentes penales del solicitante: cuando una posición se designa para incentivar el empleo de las personas con antecedentes penales; y los que proveen programas o servicios a menores de edad o adultos vulnerables.

## Información de el (Empresa) Empleador

Nombre del Empleador\*\*

---

Dirección del Empleador\*\*

---

Teléfono del Empleador

---

Número de empleados en la Empresa\*\*

- 1-10 empleados
- 11 o más empleados
- No se
- 

## Información del abogado (opcional)

Nombre del abogado

---

Dirección del abogado

---

Número de teléfono del abogado

---

Número del Fax del abogado

---

Correo electrónico (Email) del abogado

---

## Información Adicional

Por favor describa el incidente y proporcione toda la información pertinente.

## ¿Cómo te enteraste de la Oficina de Derechos Humanos (marque todo lo que corresponda)?

- |   |   |  |   |
|---|---|--|---|
| <input type="checkbox"/> Familia o Amigos       | <input type="checkbox"/> Gobierno de DC o 311 | <input type="checkbox"/> Aviso de OHR          | <input type="checkbox"/> Pagina web de OHR        |
| <input type="checkbox"/> Comunicación social    | <input type="checkbox"/> Volante de OHR       | <input type="checkbox"/> Abogado/Clínica Legal | <input type="checkbox"/> Organización comunitaria |
| <input type="checkbox"/> Evento o entrenamiento | <input type="checkbox"/> Otro:                |  |   |
- 

Por favor envíe este formulario por correo o en persona a 441 4th Street NW, Suite 570N, Washington DC, 20001 o por web a [ohr.intake@dc.gov](mailto:ohr.intake@dc.gov).