팩트 시트

팁을 받는 근로자 공정 대우 개정법

인권 사무국(Office of Human Rights)

최종 수정일: 2026년 9월 14일

팁을 급여로 받으시나요? 권리도 있습니다! 워싱턴 D.C.에서 당신의 권리를 알아보세요.

팁을 급여로 받는 직원의 권리와 혜택

팁을 받는 근로자 공정 대우 개정법(TWWF)은 팁을 임금으로 받는 근로자를 고용하는 워싱턴 D.C. 고용주에게 근로자의 권리와 혜택에 대해 알릴 것을 요구합니다. 이러한 권리를 보장하는 법률 중 일부는 인권 사무국(OHR)에서, 나머지는 고용서비스국(DOES)에서 집행합니다.

OHR이 집행하는 법률에 따른 근로자의 권리

- 워싱턴 D.C. 인권법에 따라 보호되는 특성을 이유로 직장에서 차별받지 않을 권리
- 성희롱을 포함한 직장 내 괴롭힘으로부터 자유로울 권리
- 자격 요건을 충족하고 직원 수가 20명 이상인 고용주에게 고용된 경우, 무급 가족 및 의료 휴가를 신청하고 이용할 권리
- 자녀의 학교 관련 활동 참석을 위해 휴가를 신청할 권리
- 종교적 이유, 장애 또는 임신과 관련된 건강상의 이유로 직장에서 합리적인 편의 조치를 제공받을 권리
- 보편적 유급 휴가법(Universal Paid Leave Act)에 따라 간섭과 보복을 받지 않을 권리
- 이러한 권리를 논의하거나 행사했다는 이유로 고용주로부터 보복을 받지 않을 권리
- 직장 내 인권 침해에 대한 불만을 OHR에 제기할 권리
- 이러한 권리와 관련된 문제가 발생하면 OHR에 불만을 제기하십시오.

또한 고용서비스국(DOES)에서 집행하는 법률에 따라 임금 및 근로시간에 대한 권리가 있습니다.

- 최소한 최저임금을 받을 권리
- 제때 지급받을 권리
- 자세한 급여명세서를 받을 권리
- 유급 병가 및 안전 휴가를 적립하고 사용할 권리
- '보편적 유급 휴가법'에 따라 특정 요건을 충족하는 사안에 대해 유급 휴가를 받을 수 있는 권리
- 업무상 질병이나 부상에 대한 보상을 받을 권리
- 직장 내 임금 위반에 대한 불만을 고용서비스국(DOES)에 제기할 권리

이러한 권리와 관련된 문제가 발생하면 (202) 671-1880으로 고용서비스국(DOES)의 임금, 근로 시간 담당국에 전화하시거나 does.dc.gov.를 방문하십시오.

고용주의 공고 및 통지 의무

고용주는 휴게실 등 모든 직원이 볼 수 있는 눈에 잘 띄는 장소에 이러한 공지문을 게시하고 유지해야 하며, OHR에 성희롱 신고를 제기하는 방법을 포함하여 성희롱 방지 정책을 모든 직원에게 배포해야 합니다.

인권 사무국(OHR)에 위반 신고를 제출하는 방법

만약 민간 부문 고용주가 성희롱 주장 등을 포함한 이러한 권리와 혜택을 부당하게 거부하거나 침해했다고 생각되면, 사건 발생일로부터 1년 이내에 인권사무국(OHR)에 신고할 수 있습니다. 오른쪽 QR 코드를 스캔하여 설문지를 작성하거나 웹사이트 https://ohr.dc.gov/service/file-discrimination-complaint를 방문하여 제출하십시오.

인권 사무국(OHR) 절차에 관한 질문은 (202) 727-4559 번으로 전화하시면 답변을 받으실 수 있습니다.

고용 서비스국(DOES) 절차에 관한 질문은 (202) 671-1880번으로 전화해서 답변을 받으실 수 있습니다.

성희롱 예방 프로그램에 관한 문의 사항은 tipsdc@dc.gov로 이메일을 보내십시오.

인권 사무국(OHR)에서 심사하는 민원 유형에 대한 문의는 OHR@dc.gov로 이메일을 보내십시오.