

《全体带薪假修正案》（UPL）

就业调查问卷



《2016 年全体带薪家庭假修正案》（UPL）于 2016 年由华盛顿特区议会通过。尽管名为 UPL，但 UPL 并不提供休假。相反，它允许华盛顿特区合格的私营部门员工因某些合格的个人或医疗目的休假而获得报酬。例如，根据《华盛顿特区家庭和医疗休假法案》有资格休假的员工可以根据 UPL 在休假期间获得报酬。此项福利不适用于华盛顿特区的政府雇员。适用某些资格要求，并且只有某些类型的休假才符合 UPL 的资格。就业服务部（DOES）负责管理 UPL，包括做出资格和假期批准决定。人权办公室（OHR）接受除索赔决定以外的 UPL 投诉，例如因个人申请 UPL 福利而受到干涉或报复的投诉。在填写本投诉表前，潜在投诉人应查看有关此项法律的更多信息，网址为 ohr.dc.gov/page/universalpaidleave。

说明

只有在您认为私营部门雇主侵犯了您的根据 UPL 享受福利的权利，或者您认为私营部门雇主因您根据 UPL 请求、申请或使用带薪假而对您进行报复时，才应填写本表。如果您是华盛顿特区的政府雇员，希望根据您的带薪家庭假（PFL）申请提出投诉，则应向华盛顿特区人力资源部（DCHR）提出投诉。

如果您认为除了违反 UPL 外，您还因受保护的原因而受到歧视，请同时填写 OHR 的“人权法案就业表”，网址为 ohr.dc.gov/service/file-discrimination-complaint。

除非另行说明，否则所有栏目均须填写。

司法管辖权

人权办公室（OHR）需要了解指称违规行为发生的地点和时间。请勾选相应的方框。

您是否为私营部门雇主工作（不是为华盛顿特区政府或联邦政府工作）？

是 否

您是否至少有 50% 的时间在华盛顿特区工作？

是 否

指称的违规行为是否发生在过去一年内？

是 否

如果回答“是”，指称的违规行为发生于何时？（案件必须在一年内提交给 OHR。）

您是否在华盛顿特区最高法院或任何其他法院提交了相同或类似的投诉？

是 否

如果回答“是”，请提供您向华盛顿特区最高法院或任何其他法院提交投诉的案件编号和日期。

您是否向美国平等就业机会委员会（EEOC）提交了相关投诉？

是 否

如果回答“是”，请提供您向 EEOC 提交的案件编号和日期。

投诉信息

投诉人希望使用的姓名

投诉人的地址

投诉人希望使用的电话号码

投诉人的电子邮件地址

您希望使用哪一种语言交流？

英语 阿姆哈拉语 中文 法语 韩语 西班牙语 越南语

其他：

您是否需要合理的协助设施？

是 否

如果回答“是”，请在下方解释：

您希望使用什么人称代词？（在下方填写）

律师或法律顾问信息

（注意：您不需要有律师，但如果有，请填写以下信息）

法律顾问的姓名

法律顾问的地址

法律顾问的电话号码

法律顾问的传真号码（选择填写）

法律顾问的电子邮件地址

被告信息

公司或组织名称

主要负责人（例如业主或经理）的姓名和职称

公司或组织地址

电话号码

传真号码（选择填写）

主要负责人的电子邮件地址

事件信息

以下问题帮助确保我们有关于您《全体带薪假修正案》（UPL）经历的适当信息，并准备与您的调查面谈。在提交本投诉前，请尽最大努力完成以下每个步骤。

申请全民付薪假（UPL）

您是否曾向华盛顿特区就业服务部（DOES）申请 UPL 休假？（如果您尚未向 DOES 申请过 UPL 休假，您可以向 DOES 申请获得 UPL 休假。）

是

您申请 UPL 休假的日期：

您请求批准获得 UPL 休假的日期（时间段）：

否

DOES 是否批准了您的 UPL 休假申请？

是

DOES 批准您的 UPL 休假申请的日期：

DOES 批准您获得 UPL 休假的日期（时间段）：

否

信息和权利通知或公告：当您向雇主申请带薪家庭或医疗休假时，您的雇主是否向您提供了有关 UPL 的任何信息，例如资格标准？

是 否 不确定

如果回答“是”，这一信息是由您的雇主提供还是在您的工作场所张贴了 UPL 公告？

全民付薪假（UPL）干涉

您是否指称您的雇主干涉了您申请或休 UPL 假期的能力？

是 否

如果回答“是”，您认为您的雇主干涉您申请或休 UPL 假期能力的原因是什么？请详细说明导致您认为您的雇主干涉您休 UPL 假期的事件，包括相关日期以及涉事人的姓名和职称。

您是否能够在申请和/或获准休 UPL 休假的日期休 UPL 假期？

是 否

如果回答“否”，请解释：

全民付薪假（UPL）报复

您是否指称雇主因您休 UPL 假期而对您进行报复？

是 否

如果回答“是”，您认为雇主采取了哪些行动报复您休 UPL 假期？

- 恐吓、威胁或骚扰
- 解雇
- 纪律处分
- 停职
- 调动或调任到工作分类或工作保障方面较低/较差的职位
- 减少工资或工时或拒绝增加工时
- 告知其他雇主您申请和/或休了 UPL 假期
- 向联邦、州或地方机构报告或威胁要报告您或您家人的实际或可疑的公民身份或移民身份
- 其他：

如果回答“是”，您认为您的雇主因您申请或休 UPL 假期如何对您进行报复的？请详细说明导致您认为您的雇主因您申请或休 UPL 假期而对您进行报复的事件，包括相关日期以及涉事人员的姓名和职称：

可能的相关索赔：《华盛顿特区家庭和医疗休假法案》（DCFMLA）

您是否向您的雇主申请了 DCFMLA 休假和 UPL 休假？

是 否

如果回答“否”，您是否通知雇主您需要休假以应对您自己的严重疾病、您的家庭成员的严重疾病或与孩子的亲子关系？请提供详细信息：

信息和权利通知或公告：当您向雇主申请家庭或医疗休假时，您的雇主是否向您提供了有关 DCFMLA 的任何信息，例如资格标准？

是 否 不确定

如果回答“是”，这是由您的雇主提供的还是在您的工作场所张贴了 DCFMLA 公告？

在过去七年中，您是否已在您的雇主处总共工作至少 12 个月（无需连续）？

是 否（如果回答“否”，您没有资格享受 DCFMLA 休假）

在过去 12 个月中，您为雇主工作的总时长是否至少为 1,000 小时？

是 否（如果回答“否”，您没有资格享受 DCFMLA 休假）

在您申请 DCFMLA 休假时，您的雇主是否至少有 20 名员工？

是 否（如果回答“否”，您的雇主没有足够的员工让您享受 DCFMLA 保障）

您是否在申请休假前 24 个月内休过 DCFMLA 假期？

是 否

如果回答“是”，您在申请休假前 24 个月内休了几周的 DCFMLA 假期？

您的雇主是否批准了您的 DCFMLA 休假申请？

是 否

如果回答“否”，请解释您的雇主拒绝您的 DCFMLA 休假申请的方式和时间，包括相关日期以及拒绝您的 DCFMLA 休假申请的人员的姓名和职称：

您是否指称您的雇主干扰了您申请或休 DCFMLA 假期的能力？

是 否

如果回答“是”，请解释您认为您的雇主干扰您申请或休 DCFMLA 假期能力的方式和时间，包括相关日期以及您认为干扰您申请或休 DCFMLA 假期能力的人员的姓名和职称：

您是否指称您的雇主因您申请或休 DCFMLA 假期而对您进行报复？

是 否

如果回答“是”，请解释您认为您的雇主因您申请或休 DCFMLA 假期而对您进行报复的方式和时间，请包括相关日期、您认为因您申请或休 DCFMLA 假期而对您进行报复的人员的姓名和职称，以及您认为该人员采取了哪些报复性行动：

附加信息

请描述任何相关附加信息。

证人

请列出您认为可以证实您的经历并提供支持证据的人：

第一位证人

姓名： []
电话号码： []
电邮地址： []

第二位证人

姓名： []
电话号码： []
电邮地址： []

确认

- 我想提出干涉和/或报复指控，并授权人权办公室（OHR）调查上述指控。
- 我理解人权办公室（OHR）必须向我指控的雇主提供有关指控的信息，包括我的姓名。
- 我确认人权办公室（OHR）还将根据华盛顿特区的其他民权法调查其他索赔（如适用）。
- 我同意配合人权办公室（OHR）的流程并以尊重的方式对待 OHR 的员工。我理解不这样做可能会导致我的投诉被驳回。

投诉人签名： [] 今天的日期： []

请将本表邮寄或亲自送至： 441 4th Street NW, Suite 570N, Washington DC, 20001,
或通过电子邮件发送至 ohr.intake@dc.gov。