

# የኢትዮጵያ የሥነ ምግባርና የሥነ ጥናት ሚኒስቴር ህግ (UPL የ-ፒ-ኤል)

## Universal Paid Leave Amendment Act (UPL)



### የሰራተኛ ጥያቄዎችና መልሶች

በ2016 የተሻሻለው የኢትዮጵያ የሥነ ምግባርና የሥነ ጥናት ሚኒስቴር ህግ (Universal Paid Leave Amendment Act (የ-ፒ-ኤል- UPL) የጸደቀው በዲ.ሲ ምክር ቤት ነው። የ-ፒ-ኤል (UPL) ስሙ እንደሚያመለክተው የሰራ ፈቃድ አይሰጥም። የ-ፒ-ኤል (UPL) የሚያደርገው በዲ.ሲ የሚገኙት የግል የሰራ ዘርፎች፤ ብቁ ለሆኑ ሰራተኞቻቸው፤ የቤተሰብ ወይም የህክምና ፈቃድ መስጠታቸውን መከታተል ነው። ለምሳሌ በዲ.ሲ የቤተሰብና የህክምና የሰራ ፈቃድ ህግ (D.C. Family and Medical Leave Act) መሰረት፤ አንድ ፈቃድ ለማግኘት ብቁ የሆነ ሰራተኛ፤ የሰራ ፈቃድ ለወሰደባቸው ቀናት ደሞዙ ሊከፈለው ይችላል። ይህ የሚከፈል የሰራ ፈቃድ ጥቅማጥቅም የዲ.ሲ መንግስት ሰራተኞችን አይመለከትም። ይህንን ጠቀሜታ ለማግኘት የተወሰኑ የብቁነት መስፈርቶችን ማሟላት ያስፈልጋል፤ የተወሰኑ ዓይነት የሰራ ፈቃዶች ናቸው ደግሞ በዚህ የ-ፒ-ኤል(UPL) ፈቃድ የሚጠቃለሉት። ይህ የ-ፒ-ኤል (UPL) የሚተዳደረው በዲ.ሲ የሰራ ቅጥር አገልግሎት መምርያ (ዲ ኡ ኢ-ኤስ) በሰራ አገልግሎት ሚኒስቴር ስር በሚገኘው በዳዝ-DOES) ነው። እንዲሁም ብቁነትም የሚወሰነው በዲ.ሲ የሰራ ቅጥር አገልግሎት መምርያ በዲ ኡ ኢ ኤስ ነው። የሰብዓዊ መብቶች ጽህፈት ቤት (ኡ-ኤች-አር - OHR) ለአቤቱታዎች ውሳኔ ከመስጠት ባሻግር፤ የ-ፒ-ኤልን በተመለከተ የሚደረጉ አቤቱታዎችን ይቀበላል። ይህንን ከታች የቀረበውን የአቤቱታ ፎርም ከመሙላት በፊት፤ አቤቱታ ሊያቀርቡ የሚችሉ አቅራቢዎች በ [ohr.dc.gov/page/universallpaidleave](http://ohr.dc.gov/page/universallpaidleave) የሚገኘውን የህጉን መረጃ በሚገባ ማንበብ አለባቸው።

### መመርያዎች

ከታች የቀረበውን ፎርም መሙላት ያለባቸው፡ አንድ በግል ተቋም ውስጥ የሚገኝ ቀጣሪ፤ በ-ፒ-ኤል (UPL) ህግ መሰረት ማግኘት የሚገባኝን ጠቀሜታዎች እንዳላገኝ እንቅፋት ሆኖብኛል ብለው የሚያምኑ ከሆነ ወይም በግል ተቋም ውስጥ የሚገኝ አሰሪ፤ ጥያቄ ስለጠየቁ ወይም ፈቃድ እንዲሰጡት ማመልከቻ ስላቀረቡ ወይም በ-ፒ-ኤል (UPL) ውስጥ የሚፈቀድሎትን ፈቃድ ስላገኙ የበቀል እርምጃ እየወሰዱብኝ ነው ብለው የሚያምኑ ከሆነ ብቻ ነው። በዲ.ሲ ውስጥ የሚሰሩ የመንግስት ሰራተኛ ከሆኑና ክፍያ የሚከፈልበት የሰራ ፈቃድ ለማግኘት የሚያቀርቡት አቤቱታ ካሎት ግን አቤቱታዎን የሚያቀርቡት ወደ ዲ.ሲ ሰብዓዊ መብቶች ጽህፈት ቤት ነው። በህግ የተጠበቁ ህጎችንና የ-ፒ-ኤል(UPL) ህግን በሚጠሰ መንገድ አድልዎ ተፈጽሞብኛል የሚል እምነት ካሎት፤ ወደ ኡ-ኤች-አር (OHR) የዲ.ሲ የሰው ሃይል መምርያ መብቶች ዲ.ሲ ኤች-አር ወይም የሰራ ፎርምን አንላይን ወደ [ohr.dc.gov/service/file-discrimination-complaint](http://ohr.dc.gov/service/file-discrimination-complaint) ይግቡና ይሙሉ። ምልክት ካልተደረገበት በስተቀር በሙሉ መሞላት አለበት።

### የዳኝነት ስልጣን (Jurisdiction)

ኡ-ኤች-አር (OHR) የሙብት ጥሰቱ መቼና የት እንደተፈጸመ መረዳት ይፈልጋል። እባክን የሚመለከትዎ ሳጥን ውስጥ ምልክት ያድርጉ

በግል የሰራ ዘርፍ ውስጥ ለሚገኝ ቀጣሪ ነወይ የሚሰሩት? ( ለዲ.ሲ መንግስት ወይም ለፌዴራል መንግስት ያልሆነ ማለት ነው)

አዎን  አይደለም

በዲስትሪክት ኦፍ ኮሎምቢያ ውስጥ በአካል ተገኝተው የሚሰርሩባቸው ሰዓታት ቢያንስ 50 ከመቶ ይሆናል? ?

አዎን  አይሆንም

ይህ ጥሰት የተፈጸመው በዚህ ባለፈው ዓመት ውስጥ ነውን?

አዎን  አይደለም

መልሶ አዎን ከሆነ መቼ ነው ይህ ጥሰት የተፈጸመው (ክስ ወደ ኡ-ኤች-አር - OHR ) በዓመት ውስጥ መሆን አለበት)

ይህንኑን አቤቱታዎን ወይም ተመሳሳይ አቤቱታ ለዲ.ሲ ከፍተኛው ፍርድ ቤት ወይም ወደ ማንኛውም ሌላ ፍርድ ቤት አቅርበው ያውቃሉ?

አዎን  አላቀረብኩም

መልሶ አዎን ከሆነ፤ ወደ ዲሲ ከፍተኛው ፍርድ ቤት ወይም ሌሎች ፍርድ ቤቶች ያቀረቡትን የጉዳዮችን ቁጥርና መቼ አቤቱታዎን እንዳቀረቡ ዕለቱን ያቅርቡ።



ወደ አሜሪካ ካለ አድልዎ የስራ መቀጠር ዕድል ኮሚሽን (United States Equal Employment Opportunity Commission ኢ.ኢ.ኤ.ሲ.-EEOC) ተመሳሳይ ክስ አቅርበው ያውቃሉን?

አዎን  አላቀረብኩም

[Redacted bar]

**የአቤቱታ አቅራቢ መረጃ**

የአቤቱታ አቅራቢ የመረጠው መጠርያ ስም

[Redacted bar]

የአቤቱታ አቅራቢ አድራሻ

[Redacted block]

ጉዳዩን ለማሳካት እንዲሟላሎ የሚፈልጉት ምክንያታዊ ጥያቄ አሎት?

አዎን  የለኝም

የአቤቱታ አቅራቢ የመረጠው የስልክ ቁጥር

[Redacted bar]

የአቤቱታ አቅራቢ የኢሜል አድራሻ

[Redacted bar]

ያሎት ተውላጠ ስሞች ምንድናቸው? (ከታች ይጻፉ)

[Redacted bar]

በየትኛው ቋንቋ ነው ግንኙነት ማድረግ የሚፈልጉት?

እንግሊዘኛ  አማርኛ  የቻይና ቋንቋ  ፈረንሳይኛ  የኮርያ ቋንቋ  ስፓኒሽኛ  ቪየትናምኛ

ሌላ [Redacted bar]

**የጠበቃ ወይም የአማካሪ መረጃ**

(ማስታወሻ: ጠበቃ የግድ ያስፈልጎታል ማለት አይደለም ፤ ጠበቃ ካሎት ግን የሚከተለውን ይሙሉ)

የጠበቃው ስም:

የጠበቃው አድራሻ

[Redacted block]

የጠበቃው የስልክ ቁጥር:

[Redacted bar]

የጠበቃው የፋክስ ቁጥር (መስጠት ከፈለጉ)

[Redacted bar]

የጠበቃው የኢሜል አድራሻ

[Redacted bar]

**የመልስ ሰጪ መረጃ**

የተቋሙ ወይም የድርጅቱ ስም

[Redacted]

የዋናው ባለስልጣን ስምና ሹመት (ለምሳሌ ባለቤት ወይም አስተዳዳሪ)

[Redacted]

የተቋሙ ወይም የድርጅቱ አድራሻ

[Redacted]

የስልክ ቁጥር:

[Redacted]

የፋክስ ቁጥር (መስጠት ከፈለጉ)

[Redacted]

የዋናው ባለስልጣን የኢሜል አድራሻ

[Redacted]

**የጉዳዩ መረጃ**

የሚከተሉት ጥያቄዎች ስላጋጠሞት የዩ-ፒ-ኤል (UPL) ተመክሮ በቂ መረጃ እንዳገኘን የሚያረጋግጡልንና ጉዳዩን በበለጠ ለመረዳት ከእርሶ ጋር ለምናደረገው ቃለ መጠይቅ ተዘጋጅተን እንድንቆይ የሚረዱን ናቸው። እቤቱታዎን ከማቅረብ በፊት፤ እባኩን በሚቻሉት መጠን ከታች የቀረቡትን ጥያቄዎች አንድ በአንድ መልስ ይስጡባቸው።

**ደግሞ የሚከፈልበት ዓለም አቀፍ የስራ ፈቃድ (Universal Paid Leave (UPL) ለማግኘት ማመልከቻ ስለማስገባት**

የዩ-ፒ-ኤል (UPL) የስራ ፈቃድ ለማግኘት ወደ ዲ.ሲ የስራ አገልግሎት ክፍል (D.C. Department of Employment Services ( ዳዝ-DOES) ማመልከቻ አስገብተው ያውቃሉን? (እስከዛሬ ድረስ ወደ ዳዝ-DOES ማመልከቻ አስገብተው የማያውቁ ከሆነ አሁን ለማስገባት ይችላሉ)

አዎን  
የዩ-ፒ-ኤል (UPL) የስራ ፈቃድ ለማግኘት ያመለክቱበት ቀን

የዩ-ፒ-ኤል ((UPL) የስራ ፈቃድ የጠየቁባቸው ቀናት

የለም

ዳዝ-DOES፤ የዩ-ፒ-ኤል የስራ ፈቃድ ለማግኘት ያስገቡትን ማመልከቻ ተቀብሎ አጸደቀውን?

አዎን  
ዳዝ (DOES) ማመልከቻዎን ያጸደቀበት ቀን

ዳዝ (DOES) በዩ-ፒ-ኤል (UPL) ያገኙትን የፈቃድ ቀናት መቼ አጸደቁ

የለም

መረጃና መብቶችን በተመለከተ የተሰጠ ማስታወሻ ወይም ፖስተር: ደግሞ የሚከፈልበት የቤተሰብና የጤና የስራ ፈቃድ ከቀጣሪዎ ለማግኘት በሞከሩበት ወቅት አሰሪዎ ዩ-ፒ-ኤል (UPL)ን በተመለከተ ማለትም ብቁነት ምን እንደሚያጠቃልል እንደመሰለ መረጃ ሰጥቶት ነበርን ?

አዎን  አልሰጠኝም  እርግጠኛ አይደለሁም

መልሶ አዎን ከሆነ፤ ይህ መረጃ በአሰሪዎ ነው የተሰጠት ወይም ዩ-ፒ-ኤል (UPL)ን በተመለከተ በስራ ቦታዎ ግድግዳ ላይ የተለጠፈ መረጃ አይተው ነው?

[Redacted area]

**በዩ-ፒ-ኤል (UPL) ላይ የተደረገ ጣልቃ ገብነት**

የዩ-ፒ-ኤል (UPL) የስራ ፈቃድ ለማግኘት ለማመልከት በሞከሩበት ወቅት አለቃዬ ጣልቃ ገባ ነው የሚሉት ?

አዎን  አላደረገም

መልሶ አዎን ከሆነ እባኩን አሰሪዎ የዩ-ፒ-ኤል (UPL) ፈቃድ ለመውሰድ ባሉት መብት ላይ ጣልቃ ገብቷል ብለው እንዴት እንዳመኑ ያስረዱ። እባኩን አለቃዬ የዩ-ፒ-ኤል (UPL) የስራ ፈቃድ እንዳላገኝ ጥልቃ ገባብኝ ብለው ያመኑባቸውን ማረጋገጫዎች አንድ በአንድ ዘርዝረው ያቅርቡ። ከዚህ ጋር በማያያዝም ከጉዳዩ ጋር የተሳሰሩ አስፈላጊ ቀናት፤ የሰዎች የስም ዝርዝር ፤ የስራ ቦታቸውን በተጨማሪ ያክሉ።

[Redacted area]

ባመለከቱባቸው ቀናት የጠየቁቸውን የዩ-ፒ-ኤል የስራ ፈቃድ አገኙን ወይም የዩ-ፒ-ኤይ ፈቃድ ለማግኘት ተፈቀደሎትን?

አዎን  አላገኘሁም

መልሱ አላገኘሁም የሚል ከሆነ እባክዎን ያስረዱ

**የዩ-ፒ-ኤል የበቀል እርምጃ**

የዩ-ፒ-ኤል (UPL) የስራ ፈቃድ ስለወሰድኩ አለቃዬ የበቀል እርምጃ ወሰድብኝ ነው የሚሉት?

አዎን    
አይደለም

መልሱ አዎን ከሆነ አለቃዎ የወሰዳቸው እርምጃዎች የበቀል እርምጃዎች ናቸው ብለው የሚቆጥሯቸውን እርምጃዎች ምንድናቸው?

- ማስፈራራት፣ ዛቻ ወይም ትንኮሳ  ከስራ ማግረር  ቅጣት  ከስራ መታገድ
- ወይም ወደ ዝቅተኛ ቦታ መዛወር
- የስራ አመዳደብና የስራ ዋስትናን በተመለከተ
- ክፍያን ወይም የሚሰራበትን ሰዓታት መቀነስ፣ ወይም ትርፍ ሰዓታት እንዳያገኙ መከልከል

የዩ-ፒ-ኤል የስራ ፈቃድ ጠይቀው እንደነበር ለሌላ አሰሪ መንገር

- የእርሶን ወይም የቤተሰብን አጠራጣሪ የሆነ የአገር መኖርያ ሁኔታን ለኢሚግራኪሼን ወይም ለመንግስት ወይም ለክፍለሃገር ባለስልጣናት ሪፖርት ማድረግ ወይም ሪፖርት አደርጋለሁ ብሎ ማስፈራራት
- ሌላ:

መልሱ አዎን ከሆነ፣ የዩ-ፒ-ኤል (UPL) የስራ ፈቃድ ለማግኘት ስላመለከትኩ ወይም ስላገኘሁ አለቃዬ የበቀል እርምጃ ወሰድብኛል ብለው ለማመን እንዴት ቻሉ? አስፈላጊ ቀናትንና ሰዎችን እንዲሁም የስራ ሹመቶችን በማከል አለቃዎ የዩ-ፒ-ኤል (UPL) የስራ ፈቃድ ለማግኘት ስላመለከትኩ ወይም ስላገኘሁ የበቀል እርምጃ ወሰድብኛል ብለው ለማመን እንዴት እንደበቁ በዝርዝር ያስረዱ:

**ከጉዳዩ ጋር ሊያያዝ የሚችል የይገባኛል ጥያቄ፡ የዲሲ የቤተሰብና የህክምና ፈቃድ ህግ (DC Family and Medical Leave Act (ዲሲኤፍ-ኤም-ኤል-ኤ- DCFMLA))**

የዲሲኤፍ-ኤም-ኤል-ኤ (DCFMLA) እንዲሁም የዩ-ፒ-ኤል (UPL) የስራ ፈቃድ ለማግኘት በመጠየቅ ለአለቃዎ አመልክተዋል?

አዎን  አላመለከትኩም

መልሶ አላመለከትኩም የሚል ከሆነ፤ ለርስዎ ወይም ለቤተሰብዎ አባል ከባድ የጤንነት ሁኔታ ወይም አዲስ ከተገኘ ልጅ ጋር ትስስር ለመፍጠር የስራ ፈቃድ እንደሚያስፈልግ ለአለቃዎ ነግረዋል? እ ባ ክ ዎ ን ዝ ር ዝ ሩ ን እ ዚ ህ ላ ይ ያ ስ ፍ ሩ:

መረጃንና መብቶችን በተመለከተ ማስታወሻ ወይም ፖስተር፡ የቤተሰብ ወይም የህክምና የስራ ፈቃድ ለማግኘት ወደ አለቃዎ ባመለከቱበት ጊዜያት፤ አሰሪዎ ዲሲኤፍ-ኤም-ኤል-ኤ (DCFMLA)ን በተመለከተ ወይም ለማመልከት የሚጠየቀውን ብቁነት በተመለከተ መረጃ ሰጦትን?

አዎን  አልሰጠኝም  እርግጠኛ አይደለሁም

መልሶ አዎን የሚል ከሆነ፤ መረጃው በአለቃዎ በቀጥታ ነው የተሰጠት ወይም በስራ ቦታ፣ በግድግዳ ላይ በተጻፈ ፖስተር ነው የተረዱት? ባለፉት 7 ዓመታት ውስጥ ለአሰሪዎ ቢያንስ በድምሩ 12 ወራት ሰርተዋል? (የግድ ተከታታይ መሆን የለበትም)

አዎን  አልሰራሁም (መልሶ አልሰራሁም የሚል ከሆነ የዲሲ የቤተሰብና የህክምና የስራ ፈቃድ( DCFMLA) ለማግኘት ገና ብቁ አይደሉም ማለት ነው)

በእነዚህ ለአሰሪዎ በሰሩባቸው የመጨረሻዎቹ 12 ወራት፡ በአጠቃላይ ቢያንስ 1000 ሰዓታት ሰርተዋል?

አዎን  አልሰራሁም (መልሶ አልሰራሁም የሚል ከሆነ የዲሲ የቤተሰብና የህክምና የስራ ፈቃድ( DCFMLA) ለማግኘት ገና ብቁ አይደሉም ማለት ነው)

የዲሲ የቤተሰብና የህክምና የስራ ፈቃድ( DCFMLA) ለማግኘት ባመለከቱበት ጊዜ አሰሪዎ ቢያንስ 20 ሰራተኞች ነበሩት?

አዎን  አልነበሩትም

(መልሶ አልነበሩትም የሚል ከሆነ፤ አሰሪዎ፤ እርሶ የዲሲ የቤተሰብና የህክምና የስራ ፈቃድ( DCFMLA) ሲወስዱ የእርሶን ስራ ሊሸፍኑ የሚችሉ በቂ ሰራተኞች አልነበሩትም ማለት ነው።)

አሁን ከሚጠይቁት የስራ ፈቃድ ሌላ ባለፉት 24 ወራት ውስጥ ወድያውኑ የጠየቁት የዲሲ የቤተሰብና የህክምና የስራ ፈቃድ(

DCFMLA) አለን?

አዎን  የለም

መልሶ አዎን የሚል ከሆነ ከዚህ አሁን ከሚጠይቁት የቤተሰብና የህክምና ፈቃድ ( DCFMLA) በፊት በቀጠሉት የ24-ወራት ጊዜ ውስጥ ምን ያህል ቀናት ፈቃድ አገኙ?

አሰሪዎ የየጠየቁትን የቤተሰብና የህክምና ፈቃድ ( DCFMLA) የስራ ፈቃድ ተቀብሎ አጽድቆታል ?

አዎን

አልተቀበለም

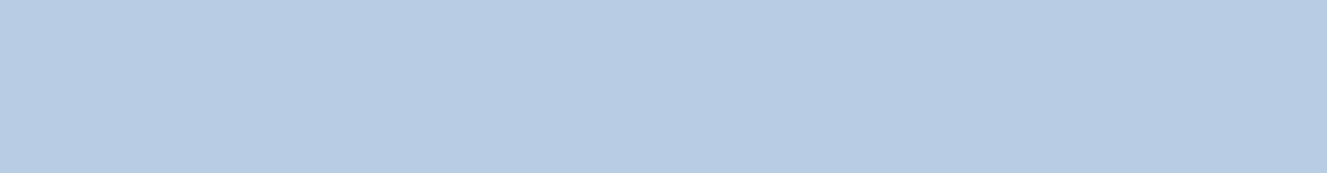
መልሶ አልተቀበለውም የሚል ከሆነ፤ እንዴትና መቼ አሰሪዎ የቤተሰብና የህክምና ፈቃድ ( DCFMLA) ማመልከቻዎን እንዳልተቀበለው ያስረዱ። ከዚህም ጋር ይህንን ማመልከቻዎን ያልተቀበለውን ሰው ስም ወይም ብዙዎች ከሆኑ ዝርዝር ስማቸውን፣ የስራ ቦታቸውን አክለው ያቅርቡ።



አሰሪዎ፤ የቤተሰብና የህክምና የስራ ፈቃድ ( DCFMLA) ለማግኘት ማመልከቻ ሲያቀርቡ ወይም የስራ ፈቃዱን ስላገኙ ጣልቃ በመግባት እንቅፋት ፈጥሮብኛል ነው የሚሉት ?

አዎን  አይደለም

መልሶ አዎን ከሆነ፤ አሰሪዎ የቤተሰብና የህክምና ፈቃድ ( DCFMLA) ማመልከቻዎን በተመለከተ ፈቃዱን እንዳያገኙ ወይም ካገኙ በኋላ እንቅፋት የፈጠረበ እንዴትና መቼ መሆኑን ያስረዱ። ከዚህም ጋር በማመልከቻዎ ላይ ወይም ባገኙት ፈቃድ ምክንያት እንቅፋት የፈጠረበ ሰው ስም ወይም ብዙዎች ከሆኑ ዝርዝር ስማቸውን፣ የስራ ቦታቸውን አክለው ያቅርቡ።





አሰሪዎ፤ የዲሲ የቤተሰብና የህክምና ፈቃድ (DCFMLA) ለመውሰድ ስላመለከቱ ወይም ስለወሰዱ የ በቀል እርምጃ ወስዶብኛል ነው በማለት ላይ ያሉት?

አዎን  አይደለም

የሰጡት መልስ አዎን የሚል ከሆነ፤ አሰሪዎ፤ የዲሲ የቤተሰብና የጤና ፈቃድ (DCFMLA) ለመውሰድ ስላመለከቱ ወይም ስለወሰዱ የቂም በቀል እርምጃ መቼና እንዴት እንደወሰዱ አስረዱ። እዚህ ላይ የቂም በቀል እርምጃ ተወሰደብኝ ብለው የሚያምኑባቸውን አስፈላጊ የሆኑ ቀናት፣ እርምጃውን የወሰደው ወይም የወሰዱት የሰውዬውን ወይም የሰዎቹን ስምና ሹመት አክለው ይጻፉ፤ እንዲሁም ሰዎቹ የወሰዱት እርምጃ የዲሲ የቤተሰብና የጤና ፈቃድ (DCFMLA) ለመውሰድ ስላመለከትኩ ወይም ስለወሰድኩ የቂም በቀል እርምጃ ነው ብለው የሚሉትን ዘርዘረው ይጻፉ።

**ተጨማሪ መረጃ**

አስፈላጊ ነው የሚሉት ተጨማሪ መረጃ ካለ እዚህ ላይ ያስረዱ፡

[A large blue rectangular area intended for providing additional information.]

**ምስክሮች**

ከእኔ ጋር ሊተባበሩ ይችላሉ ወይም የድጋፍ ምስክርነት ሊሰጡልኝ ይችላሉ ብለው የሚያምኑባቸውን ሰዎችን ስም ዝርዝር እዚህ ላይ ያቅርቡ፡

አንደኛ ምስክር

ስም: [Redacted]  
የስልክ ቁጥር: [Redacted]  
የኢሜል አድራሻ: [Redacted]

ሁለተኛ ምስክር

ስም: [Redacted]  
የስልክ ቁጥር: [Redacted]  
የኢሜል አድራሻ: [Redacted]

**እውቅና**

- እንቅፋት የመፍጠርና ወይም የበቀል እርምጃ የመውሰድ ክስ ማቅረብ እፈልጋለሁ፤ ከላይ የቀረበውን አቤቱታንም ኡ-ኤች-አር (OHR) እንዲያጣራልኝ ስልጣኑን እሰጣለሁ።
- ኡ-ኤች-አር (OHR)፤ ከላይ የተጠቀሱትን ክሶች፤ ስለክሱ መረጃና ስሜንም ጭምር ለአሰርዬ እንደሚገልጽ እረዳለሁ።
- ኡ-ኤች-አር (OHR)፤ በዲስትሪክት ኦፍ ኮሎምቢያ የሰብዓዊ መብቶች ህጎች መሰረት ሌሎች ተጨማሪ የይገባኛል ጥያቄዎችን እንደሚያጣራ እረዳለሁ።
- ከኡ-ኤች-አር (OHR) የአሰራር ሁኔታ ጋር ለመተባበር እስማማለሁ፤ የኡ-ኤች-አር (OHR) ሰራተኞችን በተገቢው ሁኔታ ለመያዝና ለማስተናገድ እስማማለሁ፤ ይህንን ካላደርኩ ግን አቤቱታዬ የመሰረዝ ዕድል እንደሚያጋጥመው ተረድቻለሁ።

የአቤቱታ አቅራቢ ፊርማ: [Redacted] የዛሬው ቀን: [Redacted]

እባኩን ይህንን ፎርም በፖስታ ወይም በአካል ወደ 441 4th Street NW, Suite 570N, Washington DC, 20001 ይላኩ ወይም በኢሜል [ohr.intake@dc.gov](mailto:ohr.intake@dc.gov) ይላኩ