



임신 중이거나, 신생아를 돌보고 있거나 또는 가슴 수유/모유 수유를 하고 있는 경우, 관련 DC 법률에 대해 알고 있는 것이 중요합니다.

컬럼비아 특별구에서 직장에 다니고 있는 민간 부문 근로자는 DC 유급 가족 휴가(Paid Family Leave, "PFL")를 이용할 수 있습니다. 2022년 10월 1일부터, *PFL을 통해 신생아와의 유대감 형성, 중증 질환을 앓고 있는 가족 구성원 돌봄 또는 본인의 심각한 건강 상태의 치료를 위해 연 최대 12주 동안 소득의 일부를 보전 받을 수 있습니다. PFL이 제공하는 육아 휴가는 신생아, 입양 아동, 위탁 아동 및 법적으로 부모로서 책임을 지고 있는 아동의 부모에게 적용됩니다.

출산 전 혜택

상기 육아 혜택 외에도 임신 중인 경우 PFL은 임신과 관련된 의료적 진찰을 받을 수 있도록 연 최대 2주의 유급 휴가를 제공합니다.

신청 방법에 대한 자세한 정보는 [dcpaidfamilyleave.](https://dcpaidfamilyleave.dc.gov)

dc.gov를 방문하거나 QR 코드를 스캔하십시오.



*2022년 10월 1일 이전에 제기된 청구는 확대된 휴가 수혜 대상이 아닙니다.

DC 인권법(Human Rights Act) 및 그 밖의 법률에 따라 유족, 아기에게 가슴 수유 또는 모유 수유하는 공공 및 민간 부문 근로자는 보호를 받아야 합니다. 고용주는 다음을 위해 합당한 노력을 기울여야 합니다.

- a. 근로자가 유축할 수 있도록 합리적인 일일 무급 휴식 시간을 제공함
- b. 근로자의 사생활이 보호되고 안전하게 유축할 수 있도록 화장실이 아닌 위생적인 공간을 제공함

또한, 임신한 근로자 공정성 보호법(Protecting Pregnant Workers Fairness Act, "PPWFA")에 따라 고용주는 임신, 출산, 모유 수유/가슴 수유 또는 관련 질병으로 인해 직무 수행력이 제한된 근로자에게 합리적인 편의를 제공해야 합니다.

임신, 출산 또는 유축으로 인해 부당한 대우를 받았다고 생각되시면 www.ohr.dc.gov에서 QR 코드를 스캔하거나 202-727-4559로 전화하여 인권국(Office of Human Rights)에 연락할 수 있습니다.

