FAMILY PROTECTIONS & RESOURCES

እርጉዝ ከሆኑ፣ አዲስ ልጅ ካለዎት እና/ወይም ጡት እያጠቡ/ጡት እያጠቡ ከሆነ የ DC ህጎችን ማወቅዎ ይገባዎታል።

የDC እየተከፈለዎ የሚሰጥ ቤተሰብ ፈቃድ (“PFL”) በዲስትሪክቱ ውስጥ ለሚሰሩ የግል ዘርፍ ሰራተኞች ይገኛል። ከኦክቶበር 1፣ 2022 ጀምሮ፣ * PFL ከአዲስ ከተወለደ ልጅ ጋር በተያያዘ፣ ከባድ የጤና ችግር ያለበትን የቤተሰብ አባል ለመንከባከብ፣ ወይም የራስዎን ከባድ የጤና ሁኔታ ለመከታተል በዓመት እስከ 12 ሳምንታት የገቢዎን አንድ ክፍል ይሸፍናል። በPFL የሚሰጠው የወላጅ ፈቃድ አዲስ ለተወለዱ፣ ለጉዲፈቻ ልጅ፣ የማደጎ ልጅ እና በህግ የወላጅነት ሃላፊነት የወሰዱ የህጻን ወላጆችን ይመለከታል።

የቅድመ ወሊድ ጥቅማጥቅሞች
ከላይ ከተጠቀሱት የወላጅ ጥቅማጥቅሞች በተጨማሪ፣ እርጉዝ ከሆኑ፣ ከእርግዝናዎ ጋር በተያያዘ የህክምና እንክብካቤ ለማግኘት PFL በዓመት እስከ ሁለት (2) ሳምንታት እየተከፈለዎ እረፍት ይሰጥዎታል።

እንዴት ማመልከት እንደሚችሉ ለበለጠ መረጃ dcpaidfamilyleave.dc.gov ደረ ገጽን ይጎብኙ ወይም የQR ኮድን ይመልከቱ።

*ክቶበር 1፣ 2022 በፊት የቀረቡ የይግባኝ ጥያቄዎች፣ የልዩ/ተጨማሪ ፈቃድ መብት አይመለከታቸውም።

የDC የሰብአዊ መብቶች ህግ እና ሌሎች ህጎች ልጆቻቸውን ጡታቸውን አልበው ለሚያስቀምጡ፣ የደረት የሚያጠቡ ወይም ጡት የሚያጠቡ የመንግስት እና የግል ዘርፍ ሰራተኞችን ጥበቃ ያደርግላቸዋል። አሰሪዎች የሚከተሉትን ለማድረግ ምክንያታዊ ጥረት ማድረግ አለባቸው፡-

a. ሰራተኞቻቸው የጡታቸውን ወተት አልበው ለሚያስቀምጡ ምክንያታዊ በየቀኑ የማይከፈል እረፍቶች ያቅርቡ፤ እና
b. ሰራተኛው ወተትን በግሉ እና ደህንነቱ በተጠበቀ መልኩ አልበው እንዲያስቀምጡ ከመታጠቢያ ቤት ወይም ከመጸዳጃ ቤት ውጭ ሌላ የንፅህና ቦታ መስጠት አለባቸው።

በተጨማሪም፣ እርጉዝ ሰራተኞችን ፍትሃዊነትን መጠበቅ (“PPWFA”) ቀጣሪዎች በእርግዝና፣ በወሊድ፣ በጡት ማጥባት/ደረት ማጥባት ወይም ተዛማጅ የጤና እክሎች ምክንያት የስራ ግዴታቸውን የመወጣት አቅማቸው ለተገደቡ ሰራተኞች ምክንያታዊ አቅርቦት እንዲሰጡ ይጠይቃል።

በእርግዝና፣ በወሊድ ወይም የጡት ወተት አልበው በማስቀመጥዎ ምክንያት ፍትሃዊ ያልሆነ አቀባበል የተደረገልዎት መስሎ ከተሰማዎ የሰብአዊ መብት ቢሮን በ www.ohr.dc.govደረ ገጽ ፣ የQR ኮድ በመጎብኘት፣ ወይም በ 202-727-4559 በመደወል ማነጋገር ይችላሉ።

District of Columbia Breastfeeding Coalition
DOES DISTRICT OF COLUMBIA DEPARTMENT OF EMPLOYMENT SERVICES
Office of Human Rights
GOVERNMENT OF THE DISTRICT OF COLUMBIA
MURIEL BOWSER, MAYOR