



컬럼비아 특별구에서 권리 이해하기

DC 인권법(DC Human Rights Act)

개정된 1977년 컬럼비아 특별구 인권법(Human Rights Act of 1977)에 따라 컬럼비아 특별구와 고용주는 (실제 또는 인지된) 다음을 근거로 차별할 수 없습니다.¹

- 인종
- 피부색
- 성(임신 포함)
- 국적
- 종교
- 나이
- 결혼 여부
- 외모
- 성적 취향
- 성 정체성 또는 표현
- 가족 부양 책임
- 대학 입학 허가
- 정치적 소속
- 유전 정보
- 장애
- 신용 정보
- 가정 폭력, 성범죄 또는 스토킹(DVSOS) 피해자 또는 피해자의 가족 구성원으로서의 지위
- 홈리스 신분

성희롱 및 다른 보호 대상 범주에 근거한 괴롭힘은 법으로 금지되어 있습니다.

위반이 발생했다고 생각하는 경우 컬럼비아 특별구 인권실(Office of Human Rights)에 이의를 제기할 수 있습니다. 절차는 무료이며 변호사가 필요하지 않습니다. 인권법 위반이 발생했다고 판단되는 경우 손해배상을 받을 수 있습니다.

DC 가족 및 의료 휴가법(DC Family and Medical Leave Act)

1993년 DC 가족 및 의료 휴가법(DC Family and Medical Leave Act of 1993)에 따라 20인 이상 고용인을 보유한 모든 고용주는 다음의 경우 최대 16주의 무급 가족 휴가를 제공해야 합니다.

- 자녀 출생, 입양 또는 위탁 양육
- 위중한 가족의 간병

또한 다음의 경우 최대 16주의 무급 의료 휴가를 허용합니다.

- 24개월 동안 총 32주, 고용인이 근로 행위가 불가능한 심각한 질병에서 회복하기 위한 경우

휴가 기간 동안 근속 연수 또는 그룹 건강 플랜 보장과 같은 고용인의 혜택이 상실되어서는 안 됩니다. 고용주는 해당되는 경우 의료 증명서 및 합당한 사전 통지를 요구할 수 있습니다.

고용인은 가족 또는 병가가 시작되기 직전 7년 동안 연속 또는 비연속으로 최소 12개월 동안 해당 고용주에 의해 고용되었고, 해당 12개월 동안 최소 1,000시간을 근무한 경우 이 법에 따라 자격 대상이 됩니다

¹ 고용 영역에서 제외되지만 차별로부터 보호되는 추가 범주에는 가족 신분, 소득원, 거주지 또는 사업장 위치, 봉인된 퇴거 기록 및 가족 내 범죄 피해자로서의 지위가 포함됩니다

DC 육아휴직법(DC Parental Leave Act)

1994년 DC 육아휴직법(DC Parental Leave Act of 1994)에 따라 부모인 고용인은 자녀를 위해 학교 관련 행사에 참석하거나 참여할 수 있도록 12개월 동안 총 24시간의 휴가²를 받을 수 있습니다.

부모는 다음과 같이 정의됩니다

- 아동의 생물학적 어머니 또는 아버지
- 아동의 법적 양육권이 있는 당사자
- 아동의 후견인 역할을 하는 당사자
- 아동의 이모, 삼촌 또는 조부모
- 위에 명시된 당사자와 결혼한 사람

학교 관련 행사란 학교 또는 관련 단체가 후원하는 활동을 의미합니다.

모든 고용인은 학교 관련 행사에 참석해야 할 필요성을 합리적으로 예측할 수 없는 경우를 제외하고는 행사가 있기 최소 10일 전에 고용주에게 휴가 의사를 고지해야 합니다.

위반과 관련한 이의 제기

해당 법률 위반에 대해 인권실(Office of Human Rights)에 이의를 제기하려면 다음을 방문하십시오.

- 온라인: ohr.dc.gov
- 직접 방문: 441 4th Street NW, Suite 570N, Washington, DC 20001

궁금한 사항은 (202) 727-4559번을 통해 전화로도 문의하실 수 있습니다.

² 부모가 고용주가 제공하는 유급 가족, 휴가, 개인 또는 보상 휴가를 사용하기로 선택하는 경우를 제외하고 휴가는 무급입니다.