

ለቤተሰብ ወይም ለሕክምና ዓላማዎች የሚሰጥ የሥራ ፈቃድ:

የዲሲ የቤተሰብ እና የህክምና ፈቃድ ህግ (DCFMLA) 20 ወይም ከዚያ በላይ ሰራተኞች ያሏቸው ቀጣሪዎች በ 24-ወር ጊዜ ውስጥ የ 16 ሳምንታት የቤተሰብ እረፍት እና የ 16 ሳምንታት የህክምና ፈቃድ ብቁ ለሆኑ ሰራተኞች እንዲሰጡ ይጠይቃል። ነገር ግን፣ ህጉ ቀጣሪዎች በ DCFMLA ሕግ መሰረት ለዕረፍት እንዲከፍሉ አይጠይቅም፣ ሰራተኞቹ የተጠራቀመ እረፍት [ማለትም፣ ህመም፣ አመታዊ፣ የሚከፈል የስራ ዕረፍት (ፕሮክ)፣ ወዘተ።] የሚጠቀሙ እና አስፈላጊ ሆኖ ሲገኝ ለግሉ ሴክተር፣ በአለምአቀፍ የክፍያ ፈቃድ ህግ መሰረት የሚፈጸም ክፍያ፣ እና ለዲሲ የመንግስት ሰራተኞች ክፍያ፣ በሚከፈል የቤተሰብ ፈቃድ ህግ መሰረት የሚጠቀሙ ካልሆነ በስተቀር።

የቤተሰብ ፈቃድ

- በ DCFMLA ሥር ለቤተሰብ ፈቃድ ብቁ የሆኑ ሁኔታዎች ልጅ መውለድን ፣ ልጅን በማደግ መቀበል ወይም በማደግ ውስጥ ያለ ልጅ መንከባከብን ያካትታሉ። በጠና የታመመ የቤተሰብ አባልን ለመንከባከብ የቤተሰብ ፈቃድ ያሰጣል።

የሕክምና ፈቃድ

- በ DCFMLA ስር ለህክምና ፈቃድ ብቁ የሆኑ ሁኔታዎች ሰራተኛው መስራት እንዳይችል ከሚያደርግ ከባድ ህመም ማገገምን ያካትታል።
- በ DCFMLA ስር ፈቃድ በጊዜ ተከፋፍሎ፣ በጊዜያዊነት እና በተወሰኑ ሁኔታዎች፣ በተቀነሰ የጊዜ ሰሌዳ ሊወሰድ ይችላል። አስፈላጊ ሆኖ ሲገኝ አሠራር የሕክምና የምስክር ወረቀት እና ምክንያታዊ ቅድመ-ማስጠንቀቂያ ሊፈልግ ይችላል።

ለቤተሰብ ወይም ለሕክምና ዓላማዎች የሚሰጥ የሥራ ፈቃድ:

ቤተሰቡ ወይም የሕክምና ዕረፍት ከመጀመሩ በፊት ባሉት ሰባት ዓመታት ውስጥ ቢያንስ ለ12 ተከታታይ ወይም ተከታታይ ያልሆኑ ወራት በአሰራር የተቀጠረ እና በነዚህ 12 ወራት ጊዜ ቢያንስ 1,000 ሰራተኛ በህጉ መሰረት ብቁ ይሆናል።¹

የዲሲ መንግስት እንደ አንድ አሰሪ ይቆጠራል። ከዚህ በላይ ያሉት የብቃት መስፈርቶች ከአንድ በላይ የዲሲ ኤጀንሲ ውስጥ ተቀጥረው በመስራት ሊሟሉ ይችላሉ።

የቀጣሪ ክፍት የስራ ቦታ ማስታወቂያ የመለጠፍ መስፈርቶች

አሠራር ይህንን ማስታወቂያ በግልጽ በሚታይ ቦታ መለጠፍ እና ማቆየት አለበት። ሆን ብሎ ይህን ማስታወቂያ ያልለጠፈ አሰሪ ማስታወቂያውን አለመለጠፍ ለእያንዳንዱ ቀን እስከ 100 ዶላር የሚደርስ ቅጣት እንዲጣልበት ሊያስደርግ ይችላል።

¹ ከህዳር 13፣ 2021 በፊት ለጀመረው የቤተሰብ ወይም የህክምና እረፍት፣ አንድ ሰራተኛ በህጉ መሰረት ብቁ የሚሆነው በአሠራር ቢያንስ ለአንድ አመት ያለማቋረጥ የተቀጠረ እና ዕረፍት ከተጠየቀበት ግዜ በፊት ባሉት 12 ወራት ውስጥ ቢያንስ 1,000 ሰራተኛ ከሰራ ነው። የአንድ አመት አገልግሎት የተጠየቀው መስፈርት የፈቃድ ጥያቄውን ወዲያውኑ መቅደም አያስፈልገውም።

ጥሰትን አስመልክቶ ቅሬታ ማቅረብ

ቀጣሪዎ በተሳሳተ መንገድ የቤተሰብ ወይም የህክምና ፈቃድ እንደከለከለዎ ካመኑ ወይም በዚህ ህግ መሰረት በእርሶ ላይ የበቀል እርምጃ ከወሰደ፣ ክስተቱ በተፈጠረ በአንድ አመት ጊዜ ውስጥ ቅሬታ ለሰብአዊ መብቶች ቢሮ (OHR) ማቅረብ ይችላሉ። ቅሬታ ለማቅረብ፡-

- **አንላይን** ohr.dc.gov ድረ ገጽን ይጎብኙ፤ ወይም
- **በአካል** 441 4th Street NW፣ Suite 570N፣ Washington, DC 20001 በመምጣት ማመልከት ይችላሉ።።

ስለ OHR ሂደት ጥያቄዎች በ (202) 727-4559 ስልክ በመደወል መረጃ ማግኘት ይችላሉ።