

您是否从事家庭清洁、保姆工作，或在他人家中 照顾老年人或残疾人？

更新：2024年3月



您知道吗？您有权享有一个免受骚扰，报复和歧视的工作环境。

哪些人是家政工人？

家政工人是指在他人家中工作，负责照顾孩子、老年人或残疾人的人员。这还包括清洁、烹饪和园艺等工作。

以前有保护措施吗？

几十年来，家政工人并未受到《哥伦比亚特区人权法案》（DCHRA）中关于就业歧视的保护，因为家政工人被排除在该法律中“雇员”定义之外。现在，DCHRA 已予以修改，将家政工人纳入雇员的定义范围内。这意味着，如果您是一名家政工人，您将享有与其他雇员相同的就业保护。因此，基于以下 18 项受保护就业特征中的一项或多项特征，在工作中对您进行骚扰或歧视是非法的，同时因为您投诉非法骚扰或歧视行为而对您进行报复也是非法的。

哪些就业特征受保护？

特征是指定义您个人身份的特质，并受到法律保护。在就业领域，有 18 项受保护特征：

- 年龄
- 肤色
- 信贷信息
- 残疾
- 家庭责任
- 性别认同和表达
- 遗传信息
- 无家可归状况
- 婚姻状况
- 预科教育
- 原籍国
- 个人形象
- 政治派别
- 种族
- 宗教
- 性别
- 性取向
- 家庭暴力、性犯罪或跟踪骚扰行为（DVSOS）的受害者或其家庭成员身份

这条法律如何适用的例子有哪些？

- **情景 1**
 - 名工人面试了一份护理工作并获得了职位。在她第一天上班时，雇主发现她已婚并有孩子，随后解雇了她，称她“会分心”，并希望找一个“没有家庭负担”的人。这可能违反了 DCHRA，因为雇主不能基于婚姻状况或家庭责任对工人进行区别对待
- **情景 2**
 - 名工人受雇为家庭清洁工，在雇主家中工作。雇主对女工开性玩笑，评论她的身体，并试图在她工作时让她独处。尽管她表达了不适，雇主仍继续这种行为。根据 DCHRA 规定，这可能被视为性骚扰，是非法的。

如果我认为自己遭受了歧视、骚扰或报复，我该如何提出申诉？

如果您认为自己在 DCHRA 下的权利受到侵犯，您可以免费填写 OHR 的《受理问卷调查》。您需要在发生不公平待遇或发现不公平待遇后的一年内提出申诉。

您可以通过以下方式提交《受理问卷调查》：

- **在线提交：** ohr.dc.gov
- **发送电子邮件至：** ohr.intake@dc.gov
- **亲自递送/邮寄：** 441 4th Street NW, Suite 570N, Washington, DC 20010