

El Acta de Enmienda de Revisión Imparcial de 2014 del Distrito de Columbia ley (por sus siglas en inglés “District of Columbia Fair Screening Amendment Act of 2014”) prohíbe a las empresas (empleadores) del distrito con 11 o más empleados que hagan preguntas sobre arrestos, acusaciones penales o condenas penales en una solicitud de trabajo, o durante el proceso de una entrevista (se aplican excepciones)*. **Si le hacen preguntas acerca de antecedentes penales en una entrevista o si usted cree que su oferta de trabajo condicional fue revocada incorrectamente o acción adversa fue indebidamente tomado debido a su condena penal(es), por favor llene este formulario.** Para presentar una queja sobre una supuesta violación en la solicitud de trabajo por favor obtenga y llene el “Formulario Para Quejas Relacionada con la Solicitud de Trabajo (Tipo A)”. Más información sobre esta ley está disponible. Visite o llame la Oficina de Derechos Humanos, o la página web: ohr.dc.gov/page/returningcitizens. Los campos con asteriscos (**) son obligatorios.

Jurisdicción

Para presentar una queja, la supuesta violación debe cumplir los siguientes criterios (por favor, marque las casillas requeridas): **

- Ocurrió en el Distrito de Columbia o está relacionado con un puesto de trabajo en el Distrito de Columbia.
- Ocurrió en o después del 17 de diciembre de 2014, la fecha de vigencia de la ley.
- El empleador tiene 11 o más empleados.

Información del Demandante (denunciante)

Nombre**

Dirección

Número de teléfono preferido

Segundo número de teléfono (opcional)

Correo electrónico (Email)

Lenguaje Preferido

¿Necesita algún tipo de adaptación? **

Sí No

En caso afirmativo, por favor explique aquí:

Información sobre el incidente

Fecha de Supuesta Violación**

Puesto que se solicitó**

¿El empleador preguntó acerca de? **

- Arresto(s)
- Acusación Penal(s)
- Convicción Penal(s)
- Información general de antecedentes criminales
- Otro (especificar):

¿Recibió una oferta de trabajo condicional? **

Sí No

En caso afirmativo, ¿fue revocada?

Sí No

Si se revocó, le dieron una razón?

Sí No

En caso afirmativo, ¿qué razón se le dieron?

* Existen excepciones para las empresas (empleadores) adonde la ley requiere que se consideren los antecedentes penales del solicitante: cuando una posición se designa para incentivar el empleo de las personas con antecedentes penales; y los que proveen programas o servicios a menores de edad o adultos vulnerables.

Información de el (Empresa) Empleador

Nombre del Empleador**

Dirección del Empleador**

Teléfono del Empleador

Número de empleados en la Empresa**

- 1-10 empleados
- 11 o más empleados
- No se
-

Información del abogado (opcional)

Nombre del abogado

Dirección del abogado

Número de teléfono del abogado

Número del Fax del abogado

Correo electrónico (Email) del abogado

Información Adicional

Por favor describa el incidente y proporcione toda la información pertinente.

¿Cómo te enteraste de la Oficina de Derechos Humanos (marque todo lo que corresponda)?

- | | | | |
|---|---|--|---|
| <input type="checkbox"/> Familia o Amigos | <input type="checkbox"/> Gobierno de DC o 311 | <input type="checkbox"/> Aviso de OHR | <input type="checkbox"/> Pagina web de OHR |
| <input type="checkbox"/> Comunicación social | <input type="checkbox"/> Volante de OHR | <input type="checkbox"/> Abogado/Clínica Legal | <input type="checkbox"/> Organización comunitaria |
| <input type="checkbox"/> Evento o entrenamiento | <input type="checkbox"/> Otro: | | |
-

Por favor envíe este formulario por correo o en persona a 441 4th Street NW, Suite 570N, Washington DC, 20001 o por web a ohr.intake@dc.gov.